



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖
ที่ พย.๐๐๓๓.๐๐๗.๑/๑๓๓๓ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบาย
ด้านการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
และกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นการดำเนินการตาม MOPH ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ “การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต” ในข้อคำถาม
MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และตามการดำเนินการประเมิน ITA จังหวัดพะเยา แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๒๕
กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกัน ปรามปรามการทุจริตฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการ
ทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว
เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๔. ข้อพิจารณา

หากเห็นชอบตามข้อเสนอ โปรด

๔.๑ พิจารณาลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๔.๒ พิจารณาอนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ในข้อ ๔.๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

มีมติเห็นชอบเพื่อไปปฏิบัติราชการ

☐	กลุ่มกฎหมาย
☒	กลุ่มบริหาร
☐	กลุ่มส่งเสริม
☐	กลุ่มพัฒนา
☐	กลุ่มบริหาร
☐	กลุ่มบริหาร

1๕

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(นายแพทย์กมล ชูจันทร์)
อธิบดีกรมการ
(นายแพทย์กมล ชูจันทร์)
อธิบดีกรมการ
(นางสาวไพจิตร ชัยจำนงค์)
เลขาธิการสำนักงาน (ด้านบริหารงาน)

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อ จัดจ้าง การแต่งตั้ง โยกย้าย ข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและ การปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยาต่อไป

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วและเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการจัดทำแผน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทาง ได้แก่

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูล เครือข่ายต่อต้านการทุจริต การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ตลอดจนการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น "ป้องกันปราบปราม" โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ การสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริต จัดทำมาตรการหรือข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน การทุจริตภายในหน่วยงาน จัดทำ พัฒนามาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริต และติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามมาตรการ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงาน ผลักดันให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนรับรู้เพื่อมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง

ตัวชี้วัด

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “Strong” ขับเคลื่อนในการปรับฐานในความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคคลในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย
๒. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคคลในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	๗,๙๐๐	มีนาคม ๒๕๖๘	-กลุ่มกฎหมาย -กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์รายไตรมาส	๒,๑๐๐	ม.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๘	ทุกกลุ่มงาน
๒. จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก	ประชาชนและบุคคลทั่วไป	หน่วยงานมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกกลุ่มงาน
๓. จัดทำประกาศ จัดกิจกรรมประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	กลุ่มกฎหมาย

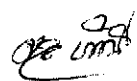
๔. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการจัดการความเสี่ยง ทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา จำนวน ๑๓๒ คน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และลด การใช้ดุลพินิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕. ขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy โดย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่					กลุ่มกฎหมาย
๖. สำรวจและรายงานข้อมูลการให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของหน่วยงานแก่ส่วนกลาง					กลุ่มงานพัฒนา ยุทธศาสตร์ สาธารณสุข
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนทุกกลุ่มงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการกิจของหน่วยงาน					กลุ่มกฎหมาย
๘. จัดทำและประกาศมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการหลักของ สป.สธ.					กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๙. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน ในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ					
๑๐. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม พัสดุประเภทใช้คงรูปและใช้สิ้นเปลือง ระหว่างหน่วยงานของรัฐ					
๑๑. ขับเคลื่อนและพัฒนากระบวนการ ตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล					

๑๒. จัดทำ ประกาศและเผยแพร่ เจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตน ตามเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา					กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภคและเภสัช สาธารณสุข
๑๓. จัดทำ ประกาศและเผยแพร่ มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน					กลุ่มกฎหมาย
๑๔. พัฒนาระบบการบริหารงาน บุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล					กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๑๕. จัดทำและพัฒนาคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ และเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ					กลุ่มกฎหมาย
๑๖. ขับเคลื่อนและพัฒนาการ ดำเนินงานการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ			๔,๕๐๐	ม.ค. - ก.ย. ๖๘	
รวมงบประมาณ			๑๔,๕๐๐		



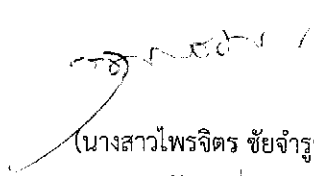
ผู้จัดทำแผน

(นางพัทธยา พุรินทร์)
นิติกรชำนาญการ



ผู้เสนอแผน

(นายจเร บัวสัมฤทธิ์)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย



ผู้เห็นชอบแผน

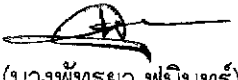
(นางสาวไพจิตร ชัยจำรูญพันธุ์)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเอกชัย คำลือ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มกฎหมาย	
วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพัทธยา พูบินทร์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจเร บัวสัมฤทธิ์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางพัทธยา พูบินทร์) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน