



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๔

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๖.๑/๑๕๐

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุก และผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ที่ ๑๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน

๓. ข้อพิจารณา

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๓

๔.๒ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำบันทึกข้อความรายงานผลฉบับนี้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

☐	อนุมัติ/อนุญาต
☒	ชอบ
☐	ลงนัด
☐	ลงนาม
☐	มอบ
☐	ทราบ

(นายเอกชัย คำลือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ม.ค. 2568

(นายวรชาติ บัญเย็น)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางรัชณี ขัตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายสมภพ เมืองชื่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๐๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรชาติย์ บุญยืน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๕๔-๔๐๙๑๗๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๕๖๐๐๐ LINE ID : ๐๙๕๖๗๖๔๙๕๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์สุจริตร่วมกันใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สำนักงาน ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา เป็นองค์กร ต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา				
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกาย และมีความสุข - กิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต เฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ - ออกกำลังกายหลังเลิกงาน (เดินแอโรบิค)	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี สุขภาพแข็งแรง มีความสุข ในการทำงาน	-	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	✓	✓		
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชน - กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ฯ	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิต สาธารณะ เพื่อ สาธารณ ประโยชน์ ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จิตอาสา	-	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม - ประชุมคณะทำงานทุกไตรมาส เพื่อวางแผน ติดตามการดำเนินงานของชมรม ฯ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	คณะทำงานปรึกษาหารือวางแผนในการขับเคลื่อนตามแผนให้มีประสิทธิภาพ	-	ชมรมจริยธรรม ฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมหน่วยงานและบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข และคุณธรรม - โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)								
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาร่วมกิจกรรมทางศาสนา และราชพิธี รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ - กิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องในประเพณีสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๘ - รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและสืบทอดประเพณีอันดีงามในวันสำคัญต่างๆ และมีความภาคภูมิใจ	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ดำรงชีวิต	(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้อน - จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่อง จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ กระทำผิดวินัย และ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๔.....คน	๑๔๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ไม่มี

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายวราทิตย์ บุญยืน)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายวราทิตย์ บุญยืน)
ตำแหน่ง วิทยากรสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
- 7 มี.ค. 2568

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 7 เดือน มี.ค. พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวรชาติย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัชนี ขัตตะละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวรชาติย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน