



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ ๒๕๖๒
วันที่ - 6 มี.ค. 2566
เวลา.....

ที่ พล ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๖๙๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือนำเสนอถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลา ที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

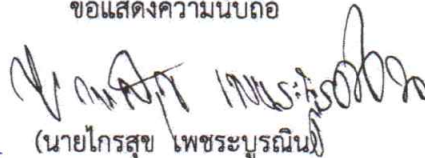
จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

(✓) เพื่อโปรดทราบ

(✓) เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

- ลจ. พญ. ใจ, รังสิวิธ อภิสิทธิ์ เลื่อนให้
ให้ดำเนินการตามแนวทางและระเบียบราชการ
1๒ ด้าน
- ในเรื่องประกาศรับสมัคร website ๓๒



แบบฟอร์มการสมัคร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒

โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐

(นางรัชณี วัฒนะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นายสมภพ เมืองชื่น)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

☐	อนุมัติ/อนุญาต
☒	ชอบ
☐	ลงนัด
☐	ลงนาม
☐	มอบ
☐	ทราบ


(นายเอกชัย คำสี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
- 7 มี.ค. 2568

พิษณุโลก “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม”



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร รับเลื่อนระดับ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๒๔๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านสระโคล
หมู่ที่ ๗ ตำบลหัวรอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๐๐๔๗๗ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๓) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๔๘๖ กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิษณุโลก

๔) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๔๕๕ กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๐๔๘ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังทอง
จังหวัดพิษณุโลก

๖) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๘๘๗ กลุ่มงานด้านบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม โรงพยาบาลพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

๗) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๙๑๘ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

๘) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๙๑๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพรหมพิราม
จังหวัดพิษณุโลก

๙) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๗๔๐ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางระกำ
จังหวัดพิษณุโลก

๑๐) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๙๓๙ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

๑๑) ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๕๒๗ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๑๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๐๓๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาบัว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองไทย จังหวัดพิษณุโลก

๑๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๒๘๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงพระ ตำบลบึงพระ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๑๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๘๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่ระกา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒ และที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา กพ ๗

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามีกรุณานำมาด้วย)

(๔) สำเนาคำสั่งหรือหนังสือรับรอง การดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน หรือในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามีกรุณานำมาด้วย)

กรณีคำสั่งหรือหนังสือรับรองต้องเป็นผู้มีอำนาจลงนามเท่านั้น

(๕) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามีกรุณานำมาด้วย)

/๔.๒ กรณี...

๔.๒ กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ไม่ครบ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา กพ ๗
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อน กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามีกรุณานำมาด้วย)
- (๕) สำเนาคำสั่งหรือหนังสือรับรอง การดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน หรือในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามีกรุณานำมาด้วย)
กรณีคำสั่งหรือหนังสือรับรองต้องเป็นผู้มีอำนาจลงนามเท่านั้น
- (๖) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามีกรุณานำมาด้วย)

* หมายเหตุ : ให้อื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) โดยผลงาน สักส่วนของผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งประเมินบุคคล ต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งประเมินผลงาน

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- ๓) ค่าครองผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดง สักส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
- ๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๑๐ คะแนน)
- ๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทศนคติ เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้ วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

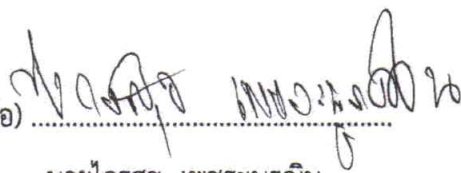
๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล

(ดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th> *กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงาน ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) 

นายไกรสุข เพชรบุรีณิน

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก)

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก