



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๓๔

ที่ พย ๐๐๓๓.๐๐๖.๑/ ๕๐๒

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ นั้น

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านพิจารณา ลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา ลงนามในแผนที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวรชาติย์ บุญยืน)

นักทรัพยากรบุคคล

☒ อนุมัติ/อนุญาต
☐ ชอบ
☐ ลงนาม
☐ ลงนาม
☐ มยบ
☐ ทราบ

(นายเอกชัย คำสือ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

13 พย. 2567

(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๐๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน นายวราทิตย์ บุญยืน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๕๔-๔๐๙๑๗๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๕๖๐๐๐ LINE ID : ๐๙๕๖๗๖๔๙๕๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	๑๔๐	๑๔๐	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์สุจริตร่วมกันใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน สำนักงาน ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน สำนักงาน สาธารณสุข	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพะเยา	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			จังหวัดพะเยาเป็นองค์กรต้นแบบ						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายและมีความสุข - กิจกรรม เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต เณลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ - ออกกำลังกายหลังเลิกงาน (เดินแอโรบิค)	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงมีความสุขในการทำงาน	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ฯ	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เพื่อสาธารณประโยชน์ ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จิตอาสา	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม - ประชุมคณะทำงานทุกไตรมาส เพื่อวางแผนติดตามการดำเนินงานของชมรม ฯ	คณะทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาร้อยละ ๘๐	คณะทำงานปรึกษาหารือวางแผนในการขับเคลื่อนตามแผนให้มีประสิทธิภาพ	-	ชมรมจริยธรรม ฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมหน่วยงานและบุคลากรดีเด่นด้านสาธารณสุข และคุณธรรม - โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal)								
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาร่วมกิจกรรมทางศาสนา และราชพิธี รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ - กิจกรรม รดน้ำดำหัว เนื่องในประเพณีสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๘ - รมรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมและสืบทอดประเพณีอันดีงามในวันสำคัญต่างๆ และมีความภาคภูมิใจ	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ								
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ดำรงชีวิต	(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในเรื่องจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๐.....คน	๑๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา สามารถนำหลักแนวทางการปฏิบัติ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นแนวทาง เป็นหลักในการ
ปรับใช้ในการทำงาน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ส่วนรวม และองค์กร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายภานุพันธ์ ไพฑูรย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเอกชัย คำสือ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา วัน/เดือน/ปี ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางรัชณี ชัดตะละ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราทิตย์ บุญยืน) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	

หมายเหตุ :

๑. ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล คือ เจ้าของงานหรือข้อมูล
๒. ผู้อนุมัติรับรอง คือ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน
๓. ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ คือ แอดมิน หรือผู้ดูแลยูสเซอร์ของแต่ละงานหรือกลุ่มงาน