

แบบจัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จังหวัดพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงาน	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	๑	๒	๓	๔		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต															
๑	- ตัวอย่าง -  โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพะเยา  กิจกรรม : การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่	คน	๑๓๐	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๓๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ในพื้นที่จังหวัดพะเยา มีความรู้ ทักษะคติ และพฤติกรรม ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและยกระดับการทำงานและบุคลากรใหม่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกมิติ	๔๒,๙๐๐	-	๔๒,๙๐๐				✓	✓	สำนักงาน จังหวัดพะเยา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	๑	๒	๓	๔	
	เจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดพะเยา													
๒	- ตัวอย่าง - การประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงาน	๓๓		๓๓		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัด พะเยาทุก หน่วยงาน
....	อบรมให้ความรู้ ข้าราชการบรรจุใหม่	คน	๒๗	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนได้รับ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร การป้องกัน การทุจริต	๒๗	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน เข้ารับการอบรมตาม แผนงานโครงการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓		สสจ.พะเยา
	ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พะเยา	คน	๑๒๖	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนได้รับ ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็น ระบบ ส่งเสริม ปลูกฝัง / ฝึกฝน พัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๒๖	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุก คนเข้าร่วมกิจกรรมของ ชมรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓	สสจ.พะเยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้														
๑	- ตัวอย่าง -	หน่วยงาน	๗๓	สัดส่วนของหน่วยงานและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	จังหวัดพะเยามีหน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในพื้นที่ ที่ผ่าน	๕๓,๑๐๐	-	๕๓,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	จังหวัดพะเยา และองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงาน	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	๑	๒	๓	๔		
	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดพะเยา ๒๕๖๖  กิจกรรม : การอบรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดพะเยา			จังหวัดพะเยา ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖		เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น									ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง
....	ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	คน	๑๒๖	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔	สสจ.พะเยา ผ่านการประเมิน MOPH ITA ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๘๒ (เกณฑ์การประเมิน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สสจ.พะเยา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	๑	๒	๓	๔	
	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา													
	ดำเนินการตามมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรื่อง			ร้อยละ ๑๐๐	สสจ.พะเยารับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาและดำเนินการตามมาตรการ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สสจ.พะเยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย/ภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ														
๑	- ตัวอย่าง - โครงการขับเคลื่อนบทบาทของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	จำนวนการประชุม/การลงพื้นที่ สอดส่องโครงการของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง	โครงการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดพะเยา ลงพื้นที่และสอดส่อง ได้รับการปรับปรุง/แก้ไขจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดพะเยา
....	ชี้แจงแนวปฏิบัติตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๖๐ และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการ	คน	๑๒๖	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบแนวปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ดังกล่าว		เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบแนวปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ดังกล่าว ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓			สสจ.พะเยา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม	๑	๒	๓	๔	
	ทุจริตในกระบวนการ เบิกจ่ายตามสิทธิ สวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ													
....	....													

ลงชื่อ.....พัทธยา คมบาง.....ผู้รายงาน

(นางพัทธยา คมบาง)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่.....๒๑ เมษายน ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [hrm.phayao@gmail.com](mailto:hrm.phayao@gmail.com)

ภายในวันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖





ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (บาท)			ผลการ เบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน				งบบูรณาการ	งบ หน่วยงาน	รวม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย/ภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ											
						<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ได้แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบแนว ปฏิบัติและเข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนาธรรม ดังกล่าว ร้อยละ ๑๐๐					
...	...										

ลงชื่อ พัทธยา คมบาง ผู้รายงาน  
 ( นางพัทธยา คมบาง )  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 วันที่.....๒๑ เมษายน ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [hrm.phayao@gmail.com](mailto:hrm.phayao@gmail.com)  
 ภายในวันพุธที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖