



ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑/๑๑๐๗

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุขและชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน สำนักและกลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างอิง (๑) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๑๐๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
(๒) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพและรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑
(๒) สรุปชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างอิง (๑) และ (๒) กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพและรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนดังนี้

๑. ได้ปรับปรุงประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบนทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) และข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) เป็นฉบับใหม่ ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑)

๒. เพื่อให้การปฏิบัติ...

๒. เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงชักชวนความเข้าใจแนวทาง
ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) - (๒) ได้ที่ [http:// www.legal.moph.go.th](http://www.legal.moph.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย)
ที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพของตนทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๓๔

E-mail: legal@health.moph.go.th.



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย
บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ สามารถดำเนินการได้ในส่วนของรายชื่อ
สาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ จึงมีความจำเป็นต้องออกประกาศกระทรวง
สาธารณสุข ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) และ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพและรายชื่อ
สายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำย
ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงาน
ที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับ
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้มีการกำหนดรายชื่อสาขาวิชาชีพ ตามข้อ ๑๑.๔.๑ (๔) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้ โดยให้เบิกค่าตอบแทน
ในอัตราสหสาขาวิชาชีพ

- ๔.๑ นักกายภาพบำบัด
- ๔.๒ นักเทคนิคการแพทย์
- ๔.๓ แพทย์แผนไทย
- ๔.๔ นักวิชาการสาธารณสุข
- ๔.๕ นักกิจกรรมบำบัด
- ๔.๖ นักรังสีการแพทย์

- ๔.๗ นักจิตวิทยาคลินิก
- ๔.๘ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย
- ๔.๙ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
- ๔.๑๐ นักกายอุปกรณ์
- ๔.๑๑ นักสังคมสงเคราะห์
- ๔.๑๒ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อ ๕ ให้มีการกำหนดรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามข้อ ๑๑.๕.๒ (๒) ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้นำระยะเวลาทั้งหมดที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ (๒) มานับรวมกันเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน (๑) เพื่อเบิกเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ดังนี้

บัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้		
ลำดับที่	เจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน (๑)	ตำแหน่งที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ (๒)
๑	ทันตแพทย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๒	เภสัชกร	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
๓	พยาบาลวิชาชีพ	นักวิชาการสาธารณสุข นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก นักกิจกรรมบำบัด แพทย์แผนไทย พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงานกู้ชีพ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข

๔	แพทย์แผนไทย	นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย
๕	นักกิจกรรมบำบัด	นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด
๖	นักจิตวิทยาคลินิก	นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ
๗	นักเทคนิคการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘	นักโภชนาการ	นักวิชาการสาธารณสุข โภชนาการ
๙	นักรังสีการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์
๑๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๑	นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข
๑๒	นักสังคมสงเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๔	นักกายอุปกรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕	นักวิชาการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคนิคการแพทย์ นักโภชนาการ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก นักกายอุปกรณ์ นักสังคมสงเคราะห์

	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงานกู้ชีพ พยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล
--	--

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งลำดับที่ ๑ - ๒ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งในตารางช่อง (๒) มานับต่อเนื่องจากตำแหน่งในตารางช่อง (๑) ได้เท่านั้น

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งลำดับที่ ๓ - ๑๕ ในแต่ละลำดับนั้น ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งในตารางช่อง (๑) และ (๒) มานับต่อเนื่องสลับกันได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ บรรดาคำสั่งที่ออกหรือการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อสาขาวิชาชีพ และรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนับข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ จนถึงวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ (๒) เฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ ลำดับที่ ๙, ๑๕
- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ลำดับที่ ๑๐, ๑๕
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ลำดับที่ ๓, ๑๕
- พยาบาลเทคนิค ลำดับที่ ๓, ๑๕
- เจ้าพนักงานทันตกรรม ลำดับที่ ๑, ๑๕
- เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ลำดับที่ ๒, ๑๕

แล้วแต่กรณี ให้นำระยะเวลามานับรวมกับระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน (๑) เพื่อเบิกเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีรายชื่อสายงานที่สามารถนับระยะเวลาต่อเนื่องได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๘ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปประเด็นซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙


ปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงิน
บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย
การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ขอซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามที่กำหนด มีเจตนารมณ์
ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการจ่ายเงินค่าตอบแทนทั้งภายในวิชาชีพทางการแพทย์
และสาธารณสุข และระหว่างวิชาชีพดังกล่าว รวมทั้งสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมากและปฏิบัติงานหนัก
ในพื้นที่เฉพาะและขาดแคลนบุคลากรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและสร้างให้เกิดความยั่งยืนในการพัฒนาระบบ
การจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นการชดเชยค่าเสียโอกาสในการดำรงชีวิตที่สะดวกสบายและโอกาสแสวงหารายได้
จากการประกอบวิชาชีพอิสระในพื้นที่ที่เจริญหรือพื้นที่ในเมืองใหญ่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและความเหมาะสม
กับภาวะเศรษฐกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและลดการลาออกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการที่จำเป็นต้อง
ปฏิบัติงานในหน่วยบริการที่ยังมีปัญหาด้านความพร้อมสมบูรณ์ของทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการปฏิบัติงาน
อย่างเต็มศักยภาพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ จึงเป็น
ค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายที่ให้ตามหลักเกณฑ์ซึ่งกำหนดเงื่อนไขและวิธีการที่จะได้รับค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายไว้
เป็นการเฉพาะ อันไม่ใช่เบี่ยเลี้ยงประจำตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกากำหนดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
พ.ศ. ๒๕๒๖ จึงสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้ด้วย โดยไม่กระทบกระเทือน
สิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินอื่นใดที่พึงจ่ายในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น
ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ตามข้อ ๑๑.๔ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายหรือสายงานตามหลักเกณฑ์นี้
จะต้อง ๑๑.๔.๑ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรในตำแหน่งต่างๆ
ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ซึ่งมีฐานะเป็นโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป
โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือที่เรียกอย่างอื่น ที่ให้บริการในสถานะ
ลักษณะเดียวกัน รวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป หรือโรงพยาบาลชุมชน
ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ
และการคุ้มครองผู้บริโภค นั้น

๒.๑ คำว่า "เจ้าหน้าที่" ดังกล่าว หมายถึง ผู้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในหน่วยบริการ ตามบทนิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่" ของข้อ ๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ความหมายว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัด

กระทรวง...



กระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ สนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ ซึ่งจากบทนิยามคำว่าเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงไม่หมายความรวมถึงผู้รับจ้าง ประเภทจ้างเหมาบริการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐด้วย แต่ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้านั้นจะต้องมี คุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดจึงจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนี้

๒.๒ การมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่สูงกว่าตำแหน่งปัจจุบัน นั้น เป็นอำนาจ ของหัวหน้าหน่วยบริการนั้นๆ ที่จะมอบหมายได้ แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินกรอบโครงสร้างอัตรากำลังที่มีอยู่จริง ในปัจจุบันของหน่วยบริการนั้นๆ ด้วย

๒.๓ คำว่า “ซึ่งให้บริการที่ครอบคลุมทั้งการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุม ป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค” นั้น เป็นคำที่ขยายความของคำว่าหน่วยบริการ ไม่ได้ ขยายความของคำว่าเจ้าหน้าที่ และการให้บริการดังกล่าวไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานทุกอย่างพร้อมกันในคราวเดียวกันก็ได้

๓. ตามข้อ ๑๑.๔.๑ (๕) กำหนดว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย ตามสายงานในระดับวุฒิ การศึกษา นั้น เนื่องจากหลักเกณฑ์ฉบับนี้มีเจตนารมณ์ที่จะจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้บริการดังกล่าว ดังนั้น หากเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะการให้บริการดังกล่าวแล้ว หัวหน้าหน่วยบริการก็มี อำนาจพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ผู้านั้นเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายตามหลักเกณฑ์นี้ได้ตามบริบทของหน่วยบริการ และลักษณะงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้มีการให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ คุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วยด้วย

๔. ตามข้อ ๑๑.๕.๒ วิธีการนับระยะเวลา

๔.๑ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๑) กำหนดให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไป ปฏิบัติงานที่หน่วยบริการไม่ว่าจะปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการ หรือประเภทอื่นๆ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันได้ นั้น หมายความว่า ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ มี คำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในสถานที่ดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใด ก็ให้นับรวมระยะเวลา ดังกล่าวทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

๔.๒ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๔) กำหนดให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไป ปฏิบัติราชการที่หน่วยบริการ ทั้งนี้ ในการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการประเภทเดียวกัน นับต่อเนื่องกันได้ นั้น ตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้มีเจตนารมณ์กำหนดดังนี้

(๑) สถานีนอามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และโรงพยาบาลชุมชน เป็นหน่วย บริการประเภทเดียวกัน

(๒) โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลศูนย์ เป็นหน่วยบริการประเภทเดียวกัน
ทั้งนี้ ให้หน่วยบริการประเภทเดียวกันสามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ โดยเบิกตามลักษณะพื้นที่ที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๔.๓ ข้อ ๑๑.๕.๒ (๙) กำหนดว่า กรณีที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีวันหยุดราชการ เพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใดให้นำ วันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้ ยกตัวอย่างได้เช่น

กรณี...

X 

กรณีเดือนเมษายนคณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดให้มีวันหยุดเพิ่มทำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีวันทำการไม่ครบ ๑๕ วันทั้งประเทศ จึงสามารถนำวันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมานับรวมเป็นวันทำการในเดือนนั้นได้ และหากในเดือนใดเจ้าหน้าที่บางคน (มีใช้ภาพรวมทั้งประเทศ) มีวันทำการครบ ๑๕ วันแล้ว ก็ไม่สามารถนำวันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรีมานับรวมเป็นวันทำการอีก แต่กรณีที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้มีวันหยุดเพิ่มเติมแล้ว แต่ก็ยังมีวันทำการ ๑๕ วัน หรือมากกว่า ๑๕ วันทำการในเดือนใดแล้ว และเจ้าหน้าที่ผู้ใดมาปฏิบัติงานเพียง ๑๔ วันทำการ ดังนี้ ไม่สามารถนำวันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมานับรวมเป็นวันทำการเพื่อให้ครบ ๑๕ วันได้

๕. การจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์นี้ สามารถนำเงินงบประมาณไปจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ได้ทุกประเภท โดยไม่จำกัดเฉพาะข้าราชการเท่านั้น และสามารถจ่ายได้โดยไม่ต้องเรียงลำดับจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณก่อนหรือหลัง โดยเงินงบประมาณจะต้องจ่ายตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้เท่านั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๓ แห่งหลักเกณฑ์นี้

หากในกรณีที่หน่วยบริการนำเงินไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนครบถ้วนก่อนได้รับเงินงบประมาณแล้ว ไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับภายหลังดังกล่าวไปทดแทนเงินบำรุงที่จ่ายไปแล้วได้ จะต้องนำส่งคืนหน่วยงานต้นสังกัดต่อไป

๖. ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ กำหนดว่า การเบิกค่าตอบแทนตามประกาศนี้ หากมีหน่วยบริการใดได้รับสิทธิซ้ำซ้อนกันให้เบิกได้เพียงอัตราเดียว นั้น ยกตัวอย่างได้เช่น แพทย์มีสิทธิได้รับค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย ตามหลักเกณฑ์นี้ ได้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการปฐมภูมิ และปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลศูนย์ครบ ๑๕ วันทำการ ทั้ง ๒ แห่ง ทำให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนของโรงพยาบาลศูนย์และรับค่าตอบแทนของหน่วยบริการปฐมภูมิด้วย อันทำให้เกิดสิทธิที่ซ้ำซ้อนกัน ดังนั้น แพทย์ผู้นั้นจะต้องเลือกรับค่าตอบแทนอย่างหนึ่งอย่างใดเท่านั้น เนื่องจากหน่วยบริการปฐมภูมิดังกล่าวเป็นหน่วยบริการที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นฉบับเดียวกัน

