

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๙๑๘๒
ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/๒๓๕๓ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สสจ.พะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มงานนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยได้จัดทำกิจกรรมโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๘ คน

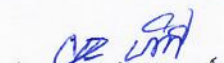
๓. ข้อเสนอ

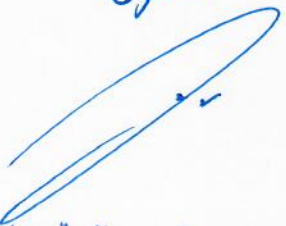
กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขออนุมัติจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการ ที่ ๑๗/๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร


(นายจิเร บัวสัมฤทธิ์)
นิติกรชำนาญการ
๒๕๕๗.๖.๖๗


๒๕๖๓

(นายไพรัช วัฒนศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๕๑๘๒

ที่ พย.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๑๓๕๕

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินเพื่อจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สสจ.พะเยาไปรษณีย์
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. ต้นเรื่อง

กลุ่มงานนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยได้จัดทำกิจกรรมโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา กำหนดจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๘ คน โดยใช้งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓

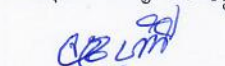
๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขออนุมัติยืมเงินเพื่อจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรษณีย์ มีธรรมาภิบาล ในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๘ คน ใช้งบประมาณจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จากงบประมาณโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๘

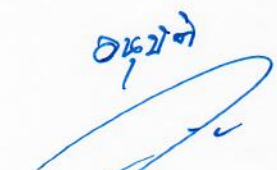
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร


(นายจรูญ บัวสัมฤทธิ์)

นิติกรชำนาญการ
๐๕๕๕.๓๗


(นางพัทธยา คมบาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๔๔๐ ๙๑๗๖

ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๑๗๔๕

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สสจ.พะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วย กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้วางแผนจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นกิจกรรมในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีการประชุมเพื่อชี้แจง ให้ความรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ให้มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาลอีกด้วย

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ทำให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่านในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ในวันจันทร์ ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามกำหนดต่อไป



(นายไพรัช วงศ์จุมปู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานทั่วไป)

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

.....นพ. สสจ.
.....รอง นพ. สสจ.
.....๑๐.๐๐๓๒.๐๐๗.๑/ ๑๗๔๕
.....พ.น.งาน
.....พิมพ์ร่าง ๒๕/๖๓

วาระการประชุม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

- วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ มอบนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
- วาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม (ถ้ามี)
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
๓.๑ สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกลุ่มงานนิติการ
๓.๒ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.๓ กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

คำกล่าวรายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
โดยหัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

การประเมิน ITA เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจน การประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรมในองค์กร” มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มงานนิติการ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยได้ดำเนินการผ่านกิจกรรมโครงการที่ ๑๗/๒๕๖๓

เพื่อให้หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยามีการดำเนินงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล จึงได้จัดการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร โดยนำกรอบแนวคิดของการการประเมิน ITA จำนวน ๓ ดัชนี ได้แก่

๑.ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรม และทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ อย่างเต็มที่ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยมีตัวชี้วัดเรื่อง การปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนผิดต่อการปฏิบัติงานต่ำ

๒. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

เป็นดัชนีที่ประเมิน เกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สันสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรม เหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรม การทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึง การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีตัวชี้วัดเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เป็นดัชนีที่ประเมิน เกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนา กระบวนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม มีมาตรฐานและเป็นธรรม โดยมีตัวชี้วัดเรื่อง มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ว่าหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

การจัดการประชุมวันนี้ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๐๐ คน บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้วขอเรียนเชิญนายไพรัช วงศ์จุมปู รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา กล่าวเปิดการประชุม และนำเสนอแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานขอเรียนเชิญครับ

คำกล่าวเปิดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
โดย นายไพรัช วงศ์จุมปู รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เรียน ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานและคณะเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาทุกท่าน วันนี้ ผมมีความยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ในวันนี้

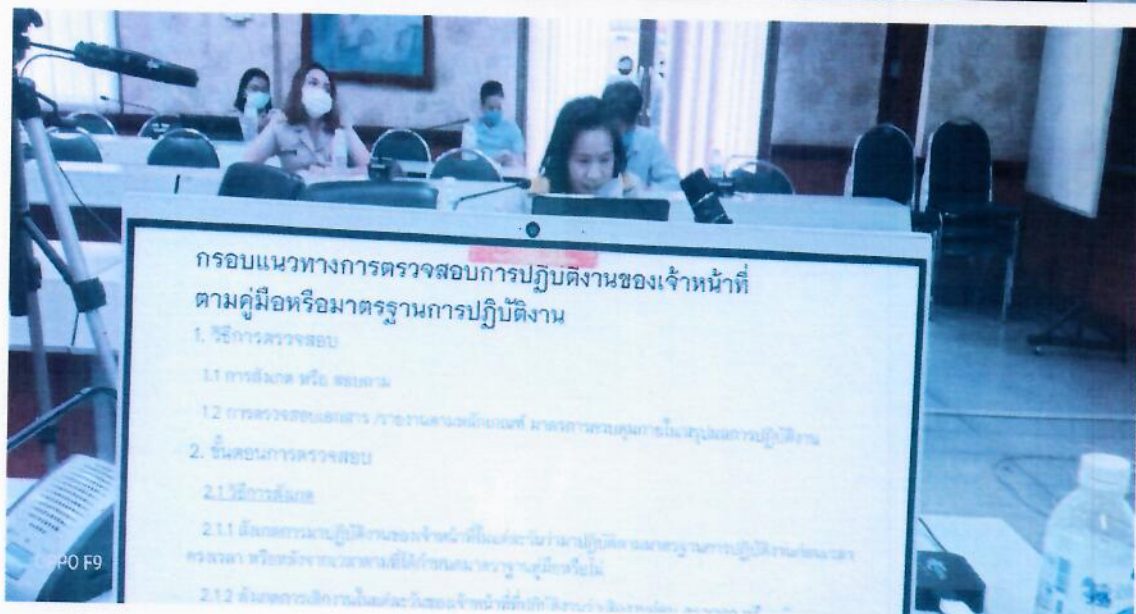
จากกรอบเนื้อหาของการจัดประชุมที่ได้กล่าวรายงานมาแล้วในวันนี้ แสดงให้เห็นถึงแนวทางในการพัฒนาองค์กร ซึ่งควรจะต้องดำเนินการไปพร้อมกันทั้งเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการส่งเสริม และปลูกฝังให้มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรม และค่านิยมของหน่วยงาน ซึ่งจะส่งผลให้กระบวนการทำงาน มีคุณภาพตามมาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน ทำให้องค์กรมีระบบการบริหารจัดการในหน่วยงานที่ดี เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการ ที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล

กระบวนการปฏิบัติงานต่างๆของทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตามมาตรฐานและมีคู่มือในการปฏิบัติงานกำกับอยู่แล้ว ในแนวทางของการพัฒนาในโอกาสต่อไป โดยจะมีการกำกับติดตามการดำเนินงานที่เคร่งครัด มีการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนากระบวนการ ให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา เพื่อการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม

การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมสหสาขา อาศัยคณะทำงาน ITA ซึ่งประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มงานช่วยกันประเมินและ วิเคราะห์ความเสี่ยง มีการจัดการความเสี่ยง มีมาตรการกลไกในการป้องกันความเสี่ยง ที่จะเกิดขึ้น และมีการสื่อสารมาตรการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวให้ทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงกัน

ผมขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน ที่ร่วมกันพัฒนา ขับเคลื่อนในเรื่อง
คุณธรรม จริยธรรม และกระบวนการทำงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
และมีการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในเรื่องวิชาการและบริการ การนำแนวปฏิบัติ
ในการป้องกันการทุจริต มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทำให้ระบบบริหารจัดการมีคุณภาพ
และมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานต่อไป บัดนี้
ได้เวลาอันเป็นมงคลแล้ว ผมขอเปิดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยาไปรุ่งใส มีธรรมมาภิบาล ณ บัดนี้

ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



File Edit Share View Audio Participant Meeting Help

Zoom Webex Meetings

Connected

PS

phayao su (host)

phayao su

Lenovo

Lenovo

ning

Admin

Home Tools

Sign in

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
ไปรุ่งใส มีธรรมมาภิบาล

นายไพรัช วงศ์จุมปู
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองนายกเทศาภิบาลจังหวัดพะเยา
วันจันทร์ ที่ 8 มิถุนายน 2563

ไปรุ่งใส มีธรรมมาภิบาล

Type here to search

9:17 8/6/2563

The screenshot shows a Cisco Webex meeting interface. At the top, the title bar reads "Cisco Webex Meetings" with a timestamp of "8/6/2563". The top menu bar includes "File", "Edit", "Share", "View", "Audio", "Participant", "Meeting", and "Help". The top right corner shows a "Connected" status. The main content area displays a presentation slide titled "Viewing auser's screen" with the following text:

1. มุ่งเน้นการสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
3. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ ข้าง เข้า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

The bottom of the screen shows a Windows taskbar with various application icons and a system clock displaying "9:33" and "8/6/2563".

10:17
8/6/2563

ภาพประกอบการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาโปร่งใส มีธรรมาภิบาล
โดยรับฟังการประชุมผ่านระบบ Webex ทางอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ณ ที่ตั้งของกลุ่มงาน
ในวันจันทร์ ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

Cisco Webex Meetings

File Edit Share View Audio Participant Meeting Help

Connected

Viewing sssawon's screen

การดำเนินการตามระเบียบฯ แทน เนี้ ดังนี้

1. ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 110 (5) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552
2. ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 60 (5) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอื่นเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม
3. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 19 และข้อ 20 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2554 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สส.นค. 1012/ว 10 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2554

10:18 8/6/2563

Cisco Webex Meetings

File Edit Share View Audio Participant Meeting Help

Connected

กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

3. มีการกำหนดขั้นตอน กลไกการ ตรวจสอบ การกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
 - 3.1 มีการตรวจสอบ สอบทานโดยหัวหน้างาน หัวหน้าหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาตามระดับการบังคับบัญชา
 - 3.2 มีการรายงานการแก้ไขปัญหา กรณีมีอุปสรรคที่เป็นความเสี่ยงระดับสูงให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน
 - 3.3 มีการประชุมเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ติดตามการทำงาน รับทราบผลกระทบหรือปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข ตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ปรับขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ให้เหมาะสม
 - 3.4 กำหนดกรอบเวลาให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบทุกไตรมาส หรือ 2 รอบต่อปี

10:30 8/6/2563



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๙๑๗๓
ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/- ๖๕๗๖ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ตามกระบวนการปฏิบัติงานและติดตาม ประเมินผล ของการตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การดำเนินงานตามประกาศฯ และคำสั่งฯ ดังกล่าว ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและทราบโดยทั่วกัน จึงได้จัดทำประกาศฯ และคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

รศ. งามตา

(นางรัชฎี ชัดตะลข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามแล้ว

(นายกรฤช ลิ้มสมมุติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ที่ ๖๐๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดังนี้

- | | | |
|------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายไพรัช วงศ์จุมปู | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | ประธาน |
| ๒. นายจเร บัวสัมฤทธิ์ | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางรัชณี ขัตตะละ | นักทรัพยากรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางนพพรษ บุญญมัย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางรัฐกานต์ สัตย์สม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคลากรต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนกันยายน
๒. มอบหมายกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องให้มีการจัดประชุมบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามงานรวมถึงรับทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและวางแผนการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง
ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจึงกำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจัดทำคู่มือ หรือกำหนดขั้นตอน
มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือกำหนดขั้นตอนมาตรฐานการปฏิบัติงาน
ที่กำหนด เพื่อป้องกันการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับ
การปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตามขั้นตอนดังนี้

๒.๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพะเยาและกำหนดระยะเวลาในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของกระบวนงาน
แต่ละงานภายในหน่วยงาน

๒.๒ เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามกระบวนงาน พร้อมด้วยปัญหาอุปสรรคและ
ข้อเสนอแนะต่อหัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปประเมินผลการดำเนินงานของ
กระบวนงานที่ได้รับมอบหมาย และสรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารตามลำดับทราบ
และพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงานตามกระบวนการ ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนสิงหาคมของทุกปี

๒.๔ คณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พะเยา รวบรวมรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคลากรต่อนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดพะเยา ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนกันยายนของทุกปี

/๒.๕ ผู้รับผิดชอบ...

๒.๕ ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานจัดประชุมบุคลากรเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามงาน รวมถึงรับทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขและวางแผนการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๓. ผู้บริหารทุกระดับจะต้องบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ทั้งงานที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย

๔. ให้นำหน่วยงานจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากร รวมถึงอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและผู้รับบริการพึงพอใจ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



มาตรฐานการปฏิบัติงาน
Standard Operation Procedure

รหัสเอกสาร
วันที่เริ่มใช้

เรื่อง
กลุ่มงาน :

๑. วัตถุประสงค์
๒. ผู้รับผิดชอบ
๓. แผนผังแสดงขั้นตอน

[illegible]



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

บันทึกปฏิบัติการและแนวทางแก้ไข

กลุ่มงาน

ตั้งแต่วันที่

เรื่อง

ถึงวันที่

ลำดับ วัน/เดือน/ปี ที่เกิดปฏิบัติการ

รายละเอียดปฏิบัติการ

แนวทางการแก้ไข

ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๙๑๗๓
ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/ ๖๕๗๖ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ เรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือ
มาตรฐานการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จึงขอส่งประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา มาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป อนึ่ง หากพบความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้รายงานไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อจะได้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในการประเมินสรุปแนวทางแก้ไขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๕๐ ๙๑๗๔
ที่ พย ๐๐๓๒.๐๐๖.๑/๑๕๗๓ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศลงบนเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ของสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวแล้วเรียบร้อย และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ในเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ และคำสั่งฯ ดังกล่าวในเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

รณิศา งาม

(นางรัชณี ขัตตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายเกรียงศักดิ์ ลิ้มสมมติ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วัน/เดือน/ปี ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ ประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นแนวทางของบุคลากร ตามกระบวนการปฏิบัติงานและติดตาม ประเมินผล ของการตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

Link ภายนอก : <https://phayaomoph.wixsite.com/hrphayaomoph>

หมายเหตุ: ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และป้ายประชาสัมพันธ์ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กฤษดา

รัชณี ชาติละ

(นายกฤษดา พรรณกุล)

(นางรัชณี ชัดตะละ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษดา

(นายกฤษดา พรรณกุล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓